



heckmann

Karriereskiv - Vibeke Heckmann

Jeg er en udpræget praktiker og elsker at se mennesker gro. Det viser sig altid, at de fleste kan langt mere, end de tror. Det handler om at få afdækket de skjulte sider og evner, samt få frigjort det fulde potentiale, som vi alle har i os.

I 2002 etablerede jeg konsulentfirmaet heckmann aps. Målet var, og er, at gøre en forskel, der giver gevinst på virksomhedens bundlinje og image samtidig med, at medarbejdernes arbejdsglæde øges.

Under konceptet trivsel møder heckmann både virksomheden og den enkelte medarbejder. Min spidskompetence er samspillet mellem virksomheden og medarbejderen; at matche de rette mennesker med de rette virksomheder, og at skabe de mest optimale rammer for at nye muligheder, relationer og tiltag kan opstå. Jeg tilbyder således ledelses- og teamudvikling, salgstræning, personlig coaching og rådgivning, rekruttering samt karriererådgivning - og sætter rammerne for relationsskabende aktiviteter i form af nye og anderledes netværk og kunde-events med hele verden som inspirationskilde.

For mig er det aldrig et spørgsmål om, at noget skal være godt nok. Det skal altid være i orden! Det gælder, uanset hvilket projekt du beder mig om at løse. Erhvervslivet, kulturen, kunsten eller sporten: heckmann har løst opgaver inden for alle områderne.

I 2014 grundlagde jeg nots by heckmann. Et rått unisex smykke designet og produceret i Danmark, og manifestationen af alt det, jeg arbejder med. Sportsfolk får en medalje, når de vinder. Nogle får en bonus for et flot resultat. Andre belønner sig selv med en ny lækker frakke eller tasken, de så længe har drømt om. Men hvad giver du til én, der har klareret sig godt igennem en svær udfordring, en krise eller en vild udviklingsproces? Her kommer nots ind i billedet.

Fra december 1999 og frem til starten af heckmann aps i 2002 arbejdede jeg hos konsulenthuset Cultivator A/S, hvor jeg var partner med arbejdsfeltet strategisk rådgivning, konsulentopgaver og coaching inden for Human Resource.

“De fleste kan langt mere, end de tror.”

Vibeke Heckmann



Målet var, at få kunderne til at se nye muligheder og få forretnings- og HR-strategierne til at følges ad som en helhed. Der blev fokuseret på at bringe energi og overskud ind i virksomhederne. Sideløbende var jeg primus motor på udvikling af seminarer om kultur og lederskab, den attraktive virksomhed, integration af flygtninge og indvandrere samt "Jante ud af Danmark" med fokus på det attraktive menneske.

Fra 1994 til 1999 arbejdede jeg i Dansk Management Forum (i dag Center for Ledelse), og i 1996 blev jeg chef for foreningsafdelingen med ansvar for medlemspleje og hvervning. Året efter blev jeg udnævnt til underdirektør med ansvar for netværksaktiviteter inden for Human Resource Øst for Storebælt.

Sideløbende deltog jeg i lederudviklingsprogrammer i ind- og udland, og igennem årene blev jeg bl.a. autoriseret i forskellige test- og vurderings-værktøjer som for eksempel MBTI (Myers-Briggs Typeindikator), der er et genialt dialogværktøj til personlig udvikling, samt BTB og Master.

1984-1994 fungerede jeg som trafikassistent, direktionssekretær, sekretariatschef, kontorchef med ansvar for personaleafdelingen og personaleudviklingschef. Alt sammen i en tid hvor virksomheden voksede fra 80 til 500 medarbejdere. Jeg var ansvarlig for hele Human Resource området - såvel den administrative del som den udviklingsmæssige. Firmaet hed Copenhagen Air Services og lå i Københavns Lufthavn.