
Ledelses- og teamudvikling

Relationer i arbejdet

Vi tilbyder teamudvikling for ledergrupper, medarbejdergrupper, afdelinger og hele virksomheden. Teamudvikling kan gøre en forskel for alle relationer i arbejdsmæssig sammenhæng.

Teamudvikling kan bruges til:

- at skabe og implementere visioner, mål og værdier
- at sætte mål og delmål for forretningsstrategier
- at forbedre og udvikle samarbejdet i og udenfor teamet
- at sikre et optimalt samarbejde fra start af i et nyt team
- at være et frikvarter, der giver ny energi

Få handling på

Hvordan udføres virksomhedens forretningsstrategier?

Teamudvikling kan bruges til at skabe, forstå, acceptere og ikke mindst sikre implementeringen af virksomhedens forretningsstrategier gennem fastlagte handlingsplaner.

"De bløde ting"

Teamudvikling er i høj grad med til at give bevidsthed om, hvordan virker I på hinanden, jeres forventninger og krav til hinanden, hvem er I som personer og jeres relationer til andre.

Tæt på hverdagen

Vi begynder altid med en foranalyse, hvor vi finder ud af, hvad det er, der kendetegner teamet og dets relationer i arbejdsmæssig sammenhæng, og hvor virksomheden er på vej hen. Herefter tilpasser vi metoder og øvelser. Det betyder, at teamudviklingen, og det vi taler om, kommer til at handle om ting, der vedrører jer. Vores cases er hverdagsrelateret. I kan gå direkte tilbage til arbejdet og bruge de nye værktøjer og erkendelser i hverdagen.

Skriftlig tilbagemelding og handlingsplan

Det er muligt at få en skriftlig tilbagemelding med konklusion og udkast til en handlingsplan.

Tid og sted

Vi sætter de rammer, der passer jer. Teamudviklingen kan være et par timer hos jer, en hel dag, eller et længere forløb på et sted, der matcher formålet. Det kan være lige fra Zoo, VEGA, et badehotel eller et mere traditionelt konferencecenter.

Vil du høre mere om teamudvikling, er du velkommen til at kontakte os for et møde. Vi giver gerne referencer.

Jeg glæder mig til at høre fra dig.
Vibeke Heckmann

"Jeg har gennem de seneste år anvendt heckmann aps, til henholdsvis rekruttering, personlig coaching og som facilitator i forbindelse med en større organisatorisk forandringsproces. Særligt vil jeg fremhæve den hjælp jeg fik i forbindelse med et stort projekt, hvor jeg i en tidligere stilling skulle sikre en organisationskulturs totale turn-around. Projektet løb over et års tid og forandringen i medarbejdernes syn på kunder og samarbejde på tværs i organisationen, var mildest talt chokerende positive. Således blev en negativ spiral, med dalende omsætning og indtjening, vendt til kraftigt stigende omsætning (periodevist dobbelt op) og positiv bundlinje. At det personlige engagement og trivslen så oven i købet blev stærkt forbedret, taler for sig selv.

Jeg mener, at heckmann aps gjorde en meget positiv forskel, hvor specielt konsulenternes professionalisme, fornemmelse for individet og deres direkte respons på forkert adfærd, var til meget stor gavn for forandringsprocessen.

Kendetegnende for alle opgaverne har været det udsædvanligt stærke engagement, vi er blevet mødt med i alle vores udfordringer. heckmann aps har til hver en tid leveret varen, og jeg kan varmt anbefale selskabets ydelser, når der skal tages action."

Mads V. Olesen, Adm. direktør / CEO hos STRÖMMA Danmark A/S